

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
за 2024 года.**

Во исполнении Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года за № 410 –V «О противодействии коррупции», РГКП «Национальный антидопинговый центр» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан (*Далее-НАДЦ*) был проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков (*Далее- рабочая группа*) НАДЦ в лице комплаенс-офицера Токабаева А.К.

**Анализируемый период:** 2024 год.

**Коррупционные риски управление персоналом, в том числе сменяемость кадров:**

1. Численность сотрудников НАДЦ на июль месяц 2025 года составляла 23 единиц.
2. В 2024 году был принят 3 сотрудника и с 2 сотрудниками было расторгнуто трудовое соглашение по соглашению сторон, согласно Трудового кодекс РК, фактов конфликта интересов не выявлялось.
3. Прием в НАДЦ проводится согласно Трудового кодекса РК.
4. Сотрудники учреждения соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности, справки о наличии (*отсутствии*) судимости имеются у всех сотрудников НАДЦ (*предоставлены своевременно*). Сотрудников, привлеченных к коррупционной ответственности не было.
5. Аттестация сотрудников проводится регулярно, согласно приказу Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 157. Проходят аттестацию по истечении каждых последующих трех лет пребывания на гражданской службе, но не ранее шести месяцев со дня занятия данной должности.
6. Фактов приема на работу близких родственников Директора среди сотрудников не выявлено.
7. В НАДЦ была создана согласительная комиссия для рассмотрения трудовых споров.

**Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции:**

- в течение года проводился мониторинг изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции;
- юрист НАДЦ своевременно информирует об изменениях в законодательной базе в области противодействия коррупции.

**Работа с сотрудниками**

- проводится изучение проблемы коррупции в государстве, ответственности за коррупционные проявления;
- реализуется антикоррупционное воспитание, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников;
- проведены плановые собрания сотрудников по правовому всеобучу;

**Государственные закупки:**

Государственный закуп товаров, работ и услуг осуществляется путем проведения открытых конкурсов и запроса ценовых предложений. В предприятии на каждый проводимый конкурс по закупу товаров, работ и услуг создается отдельная комиссия из числа 56 договоров государственных закупок на общую сумму 337 151,00 тыс. тенге, в том числе:

- - способом запроса ценовых предложений 42 договоров на общую сумму 8 487,00 тыс. тенге;

- - способом из одного источника по несостоявшимся закупкам заключено 8 договоров на общую сумму 34 036,00 тыс. тенге;
- - способом открытого конкурса заключен 4 договора на общую сумму 44 852,00 тыс тенге;
- - способом из одного источника путём прямого заключения договора заключено 2 договоров на общую сумму 249 776,00 тыс. тенге.

**Финансовый отдел (бухгалтерия):**

Перечень отчетов:

1. Отчет о структуре и распределении заработной платы.
2. Отчет о техническом и профессиональном, послесреднем образовании.
3. Топливо-энергетический баланс.
4. Отчет по труду.
5. Отчет организации образования об объеме оказанных услуг.
6. Отчет о численности и потребности в кадрах крупных и средних предприятий.
7. Отчет о травматизме, связанном с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваниях.
8. Декларация по ИПН и соц.налогу.
9. Инвентаризация активов, в т.ч помещений и автомобилей.

**Обращение физических лиц и юридических лиц:**

За 2024 год обращений и жалоб от сотрудников и граждан не поступало.

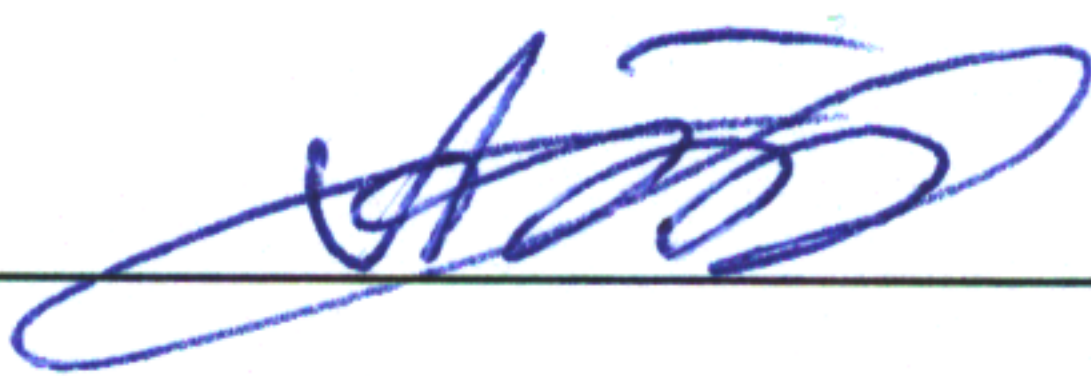
Рекомендации:

Всем Членам согласительной комиссии ежегодно проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

Возникшие вакансии в течение 3 рабочих дней должны публиковаться на сайте [enbek.kz](http://enbek.kz).

Все действующие трудовые договоры, дополнительные соглашения должны вноситься на сайт [enbek.kz](http://enbek.kz).

Комплаенс-офицер  
Тоқабаев А.Қ.



Ознакомлен \_\_\_\_\_



 И.о. директора Кәрімбай Е.Т.