



БҰЙРЫҚ

06.01.2025 № *01.05/24*
Алматы қаласы

ПРИКАЗ

город Алматы

**2025 жылға арналған сыбайлас
жемқорлыққа қарсы іс-шаралар
саясатын бекіту туралы**

2015 жылдың 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Допингке қарсы ұлттық орталық» РМҚК 2025 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар Саясаты бекітілсін (қосымша №1).
2. Кәсіпорын қызметкерлері Жоспармен таныстырылсын (Тоқабаев).
3. Кәсіпорынның интернет-ресурсында бекітілген Жоспар орнатылсын (Т. Омарова).
4. Бұйрық қол қойған күннен күшіне енеді және бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

Директор

М. Бақашева

Бұйрықпен таныстық

А. Тоқабаев

Т. Омарова

«Допингке қарсы ұлттық орталық» РМҚК
директорының 2025 жылғы 6 қаңтардағы
№01-05/24 бұйрығына №1 қосымша

Қазақстан Республикасының Спорт және туризм министрлігі
Спорт және дене шынықтыру істері жөніндегі Комитетінің
«Допингке қарсы ұлттық орталық»
Республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорынның
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты

Алматы, 2025 жыл

1. Жалпы ережелері

1. «Допингке қарсы ұлттық орталық» республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының (бұдан әрі – Кәсіпорын) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және кәсіпорынның ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл саясаты (бұдан әрі – Саясат) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында ішкі бақылауды ұйымдастырудың негізгі қағидаттарын, тәсілдері мен талаптарын реттейтін Кәсіпорынның ішкі құжаты болып табылады және сыбайлас жемқорлықтың ықтимал фактілерін болдырмауға, Кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтан қатаң бас тарту ахуалын қалыптастыруға бағытталған.

2. Осы Саясат – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың тиімді жүйесін құруға бағытталған қызмет.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – Кәсіпорынның өз өкілеттіктері шегіндегі қызметі:

1) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлықтың себептерін анықтау және кейіннен жою бойынша;

2) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, алдын алу, жолын кесу және ашу.

4. Осы Саясаттың ережелері Кәсіпорынның барлық қызметкерлеріне бірдей қатысты.

2. Қолдану саласы

5. Осы Саясат Кәсіпорынның барлық қызметкерлерімен танысу, орындау және мүлтіксіз сақтау үшін міндетті болып табылады.

6. Осы Саясат кәсіпорынның ресми интернет-ресурсында орналастырылуға тиіс.

3. Терминдер мен анықтамалар

7. Бұл Саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады:

1) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі өзге де нормативтік-құқықтық актілер;

2) мүдделер қақтығысы – қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың лауазымдық міндеттері арасындағы қайшылық, онда аталған адамдардың жеке мүдделері олардың лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауына әкелуі мүмкін;

3) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық – заңда әкімшілік және қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);

4) сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – Кәсіпорынның өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықты алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеу және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі;

6) сыбайлас жемқорлықты алдын алу – алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызмет.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың мақсаты мен міндеттері

8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі мақсаты – сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және лауазымдық міндеттерін орындау кезінде адалдық пен сатылмаушылық қағидаттарын қамтамасыз ететін кәсіпорын қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру.

9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың міндеттері:

- 1) сыбайлас жемқорлықты тудыратын себептер мен жағдайларды жою;
- 2) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу;
- 3) Кәсіпорын қызметкерлерін Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерін, сондай-ақ Кәсіпорын қызметін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтауға тәрбиелеу.

5. Саясаттың негізгі принциптері

10. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі принциптері:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік – кәсіпорын өз қызметін жүзеге асыру кезінде кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықтан толық бас тарту қағидатын ұстанады;

2) жазаның бұлтартпастығы – Кәсіпорын қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда олардың атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларына қарамастан бұлтартпаушылық туралы мәлімдейді;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі – Кәсіпорын оларды іске асыруды және маңызды нәтижесін көруді қамтамасыз ететін рәсімдерді барынша ашық, түсінікті, орындалатын етуге ұмтылады;

4) өзара іс-қимыл және үйлестіру – Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және

ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесіндегі үйлестіруді қамтамасыз етеді.

6. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

11. Кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу келесі негізгі шараларды қолдану арқылы жүзеге асырылады:

1) Кәсіпорын қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті мынадай жолдармен қалыптастыру:

– қызметкерлерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ҚР заңнамалық және өзге де актілерінің нормаларын түсіндіру;

– Кәсіпорында және басқа да мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектордың ұйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы Кәсіпорын қызметкерлерінің назарына жеткізу;

– Кәсіпорын қызметкерлерімен түсіндіру әңгімелерін өткізу.

2) Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне, оның ішінде бос лауазымға орналасуға кандидаттарға біліктілік талаптарын қою;

3) лауазымды тұлғаның өзінің қызметтік міндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімді орындағанына сәйкес оны жоғары тұрған лауазымға тағайындау немесе оны көтермелеу кезінде міндетті түрде ескерілуге тиіс ережелерді кадрлық жұмыс практикасына енгізу;

4) Кәсіпорын қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды алаяқтық, асыра пайдалану және басқа да заңға қайшы әрекеттерді жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген әдістермен хабарлау құқығымен қамтамасыз ету.

7. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары

12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша Кәсіпорын қызметінің негізгі бағыттары:

– сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында Кәсіпорынның бірыңғай саясатын жүргізу;

– мемлекеттік органдармен, сыртқы ұйымдармен, сондай-ақ азаматтармен және азаматтық қоғам институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша Кәсіпорынның өзара іс-қимыл тетігін құру.

– Кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға неғұрлым белсенді қатысуға тартуға, олардың санасында сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына теріс қатынас қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау.

– қызмет көрсету кезінде адалдықты, ашықтықты, адал бәсекелестікті және объективтілікті қамтамасыз ету.

13. Кәсіпорынның өзге қызметкерінің, сондай-ақ үшінші тұлғаның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға итермелеу фактілері

туындаған жағдайда және/немесе Кәсіпорын қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға итермелеуге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпаратты білетін Кәсіпорын қызметкерлері Кәсіпорын басшылығына дереу хабарлауы тиіс.

14. Мұндай іс-әрекеттер жасау туралы өтініштер, қажет болған жағдайда, жауапкершілікке тартуды және уәкілетті мемлекеттік органдарды хабардар етуді қоса алғанда, тергеп-тексерілетін және өзінің қисынды аяқталуына дейін жеткізілетін болады.

8. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

15. Кәсіпорын қызметкерлерінің міндеттері:

1) мүдделер қақтығысын туындататын кез-келген мүмкіндікке жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;

2) туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өзіне белгілі болған сәтте өзінің тікелей басшысына хабарлау.

3) мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу бойынша өзге де шараларды қабылдау.

16. Мүдделер қақтығысын болдырмау немесе реттеу мүдделер қақтығысының тарапы болып табылатын Кәсіпорын қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын өзгертуден, тіпті оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін орындаудан шеттетуден тұруы мүмкін.

9. Сыйлықтар және өкілдік шығындар

17. Кәсіпорын іскерлік сыйлықтар мен іскерлік қонақжайлылық шығындарына қатысты адалдық пен ашықтық атмосферасын ынталандырады.

18. Үшінші тұлғалармен сыйлықтар алмасу:

1) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнаманың нормаларына толық сәйкес келуге;

2) ақылға қонымды негізделген, пропорционалды болу, қолма-қол немесе қолма-қолсыз ақша қаражаты, бағалы қағаздар, бағалы металдар болып табылмауы және ақша қаражатының өзге де түрлерін немесе баламаларын көрсетпеу, сондай-ақ сәнді заты болып табылмауына;

3) қызмет көрсеткені үшін жасырын сыйақыны болмауына, әрекет ету, әрекетсіздік, шапағатшы болу, құқық беру, белгілі бір шешім қабылдау және т. б. немесе пара алушыға басқа да заңсыз немесе этикалық емес мақсатта әсер ету әрекеті болмауына;

4) Кәсіпорынның, оның лауазымды және оларға теңестірілген тұлғаларының іскерлік беделін жоғалтуға әкеп соғуы мүмкін тәуекелдерді тудырмауға тиіс.

19. Кәсіпорын жүзеге асыратын мемлекеттік сатып алуға қатысатын кез келген әлеуетті қатысушысынан сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін қабылдауға тыйым салынады.

**10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар
үшін жауапкершілік**

20. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауапкершілікке тартылады.