

## **РГКП «Национальный антидопинговый центр» Анализ коррупционных рисков за 1 полугодие 2020г.**

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год РГКП «Национальный антидопинговый центр» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее - НАДЦ), 27 мая 2020 года в НАДЦ проведен семинар по изучению Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».

Кроме того, в НАДЦ разработан внутренний Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников Республиканского государственного казенного предприятия «Национальный антидопинговый центр».

В целях проведения анализа коррупционных рисков создана Рабочая группа. Рабочей группой периодически изучаются кодексы, законы, нормативно правовые акты, регулирующие деятельность НАДЦ.

В рамках проведенного внутреннего анализа были определены сферы деятельности наиболее уязвимые в коррупционных рисках:

1. Государственные закупки - НАДЦ руководствуясь Законом «О государственных закупках» и Правилами осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648, заключило за 1 полугодие 2020 год 21 договор по государственным закупкам. Данные договора оформлены и размещены на веб-портале государственных закупок ([www.goszakup.gov.kz](http://www.goszakup.gov.kz)) из них:

- способом запроса ценовых предложений – 1 договор;
- из одного источника по не состоявшим закупкам – 1 договор;
- открытый конкурс – нет договоров;
- из одного источника путем прямого заключения – 19 договоров;

2. Кадровый отбор (при устройстве на работу) - штатная численность сотрудников НАДЦ составляет 22 человека, вакантной должности нет. Отбор персонала в НАДЦ проводится на конкурсной основе. Вакантная должность объявляется за 15 дней до конкурса. Поданные заявки рассматриваются конкурсной комиссией, с каждым претендентом проводится экзамен, в ходе которого члены конкурсной комиссии задают утвержденные вопросы. Решение конкурсной комиссии предоставляется претендентам в письменной форме.

Сотрудниками НАДЦ соблюдаются нормы Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Республиканского государственного казенного предприятия «Национальный антидопинговый центр». На момент проведения анализа, подтверждений случаев возникновения рисков, связанных с соблюдением норм Кодекса не обнаружены.

Уголовных, административных и дисциплинарных дела в отношении сотрудников не имеется.

Критических публикаций о сотрудниках НАДЦ в СМИ не было. Информация о судебных решениях по обжалованию действий сотрудников НАДЦ отсутствует.

3. Претензионно-исковая деятельность - в НАДЦ претензионно-исковая деятельность (недобросовестные поставщики) за 1 полугодие 2020 нет.

4. Обращения физических и юридических лиц.

За отчетный период рассмотрено 2 обращения физических и юридических лиц.

Обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке, нарушений не установлено.

По результатам анализа действий со стороны сотрудников НАДЦ, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено. Проведен мониторинг на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников НАДЦ. За исследуемый период негативных материалов не выявлено. Акты прокурорского надзора не поступали. В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» был утвержден План мероприятий НАДЦ по борьбе с коррупцией на 2020 год.

Планом предусмотрены следующие мероприятия:

1. Проводить анализ коррупционных правонарушений в системе спорта в РК в целях профилактики;
2. Проводить внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности НАДЦ;
3. Опубликовывать на сайте НАДЦ отчеты о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
4. Принимать участие в лекциях, семинарах по соблюдению антикоррупционного законодательства;

По состоянию на сегодняшний день, нарушения по несоблюдению антикоррупционного законодательства отсутствуют.

Директор  
М.Бакашева