

Результат антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее-Закон) антикоррупционный мониторинг- Это деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность РГКП «Национальный антидопинговый центр».

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности РГКП «Национальный антидопинговый центр» (далее- Центр) по противодействию коррупции.

Центр является юридическим лицом в организационно правовой форме государственного предприятия на праве оперативного управления, учредителем Центра является Правительство Республики Казахстан, относится к государственным организациям. Предметом деятельности Центра является деятельность в области спорта.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: в самом РГКП «Национальный антидопинговый центр».
3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 01 апреля 2018 года, закончен 31 мая 2018 года.
4. Наблюдаемый период: 1 апреля -31 мая 2018 года.

II. Информационно-аналитическая часть

Согласно статьи 6 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также во исполнение приказа Директора от 04.01.2018 года № 02.1-04/8 «Допингке қарсы ұлттық орталық» РМҚК 2018 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспарын бекіту туралы, в Центре предусмотрены:

- 1) Система мер противодействия коррупции;
- 2) формирование антикоррупционной культуры;
- 3) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 4) финансовый контроль;
- 5) антикоррупционные ограничения;
- 6) предотвращение и разрешение конфликта интересов.

Касательно формирования антикоррупционной культуры

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции.

В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы, целью которой является нетерпимое отношение к коррупции, которое должно стать гражданской позицией каждого работника Центра, а честность и неподкупность-нормой повеления. Центр понимает, что без наличия у работников антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания, не возможно достижение желаемого результата. Планируется формировать в Центре антикоррупционную культуру путем доведения до каждого работника принципов борьбы с коррупцией. Центр, являясь частью современного общества, стремится внести свой вклад в строение социально здорового общества.

Касательно финансового контроля

Проведение антикоррупционного мониторинга показало, что меры финансового контроля соблюдены полностью.

Должностными лицами, исполняющими управленческие функции в Центре, своевременно предоставлены декларации о доходах и имуществе в Департамент государственных доходов.

Касательно антикоррупционных ограничений

Согласно статьи 12 Закона антикоррупционные ограничения- это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

- 1)осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функции;
- 2)недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- 3)использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4)принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан

При проведении антикоррупционного мониторинга факты, нарушающие вышесказанные ограничения не выявлены.

Касательно конфликта интересов

Согласно статье 15 Закона конфликт интересов-это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц уполномоченных на выполнение государственных функции лиц приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Результатом мониторинга установлено, что урегулирование конфликта интересов в Центре регламентированы внутренними документами Центра.

В целях выявления и предупреждения ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов в Центре закреплены следующие правила:

- 1) работникам следует избегать любых действий, которые могут повлиять на способность принимать объективные решения в интересах Центра;
- 2) Работнику никогда не следует иметь личную заинтересованность в деятельности антидопинговых мероприятий, если такая заинтересованность противоречит интересам Центра;
- 3) работнику никогда не следует получать займы, подарки или иные услуги от каких-либо физических или юридических лиц, имеющих деловые отношения с Центром или стремящихся к таким отношениям, за исключением организаций, предлагающие подобные услуги в ходе своей основной деятельности.
- 4) работнику никогда не следует заниматься дополнительной неосновной работой или иной деятельностью во внеурочное время, если такая деятельность негативно влияет на исполнение должностных обязанностей в Центре.
- 5) работнику никогда не следует скрывать от руководства факт конфликта интересов и его причины.
- б) работнику никогда не следует пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые предоставлены ресурсами Центра, руководством, работниками Центра, должностным положением, информацией, полученной вследствие исполнения должностных и иных служебных обязанностей.

Касательно коррупционных правонарушений

Согласно статье 1 Закона коррупционное правонарушение-это имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

работников, признанных виновными в совершении коррупционных правонарушений в Центре не имеется.

Касательно данных правовой статистики

Данными органов правовой статистики Центр не располагает.

Касательно обращений физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Центра.

Рабочей группой проанализированы средства массовой информации, обращения физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Центра. По результатам мониторинга публикаций в отношении работников Центра в СМИ не выявлены. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий Центра не поступали.

По итогам проведённого мониторинга, фактов, связанных с коррупцией при осуществлении государственных закупок, в деятельности Центра не выявлено. Жалобы, заявления, обращения о коррупционных правонарушениях при осуществлении государственных закупок в адрес Центра на действия работников, не поступали.

Касательно динамики по противодействию коррупции в Центре:

Социальные опросы не проводились, публикации не имеются.

III. Заключительная часть

Выводы: По итогам проведения антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в Центре рабочая группа рекомендует:

- 1) Регулярно проводить в Центре внутренний анализ коррупционных рисков;
- 2) продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, «круглых столов» среди работников Центра с привлечением представителей Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции, прокуратуры и иных субъектов противодействия коррупции;
- 3) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Центра по вопросам антикоррупционного законодательства.