



БҮЙРЫҚ

16. 01. 2018 № 02.1-04/20

Алматы қаласы

ПРИКАЗ

город Алматы

Г

Г

**«Допингке қарсы ұлттық орталық» РМҚК
қызметкерлерінің мінез-құлқының сыйбайлас
жемқорлыққа қарсы стандарттың және оның
сипатын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы «Сыйбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Занының 10 бабының 2 тармағына сәйкес **БҮЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған «Допингке қарсы ұлттық орталық» РМҚК қызметкерлерінің мінез-құлқының сыйбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты (бұдан әрі – Стандарт) бекітілсін.
2. Кәсіпорын қызметкерлері Стандартпен жазбаша түрде таныстырылсын.
3. Кәсіпорынның интернет-ресурсында Стандарттың мәтіні орнатылсын.

Директордың м.а.

М. Бақашева

Утвержден
приказом и.о. директора
РГКП «Национальный
антидопинговый центр»
от «11» 01 2018 года
№ 001-04/20



Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников Республиканского государственного казенного предприятия «Национальный антидопинговый центр»

1. Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников Республиканского государственного казенного предприятия «Национальный антидопинговый центр» (далее по тексту – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности Национального антидопингового центра.

2. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников Национального антидопингового центра (далее по тексту — служащие), нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

3. Принципами Стандартов являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение законных прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

4. Служащие при исполнении должностных обязанностей руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

5. Служащие в рамках действующего законодательства Республики Казахстан:

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений;

минимальный срок реализации прав и законных интересов граждан;

оказание услуг в соответствии со стандартами и регламентами услуг; равный доступ без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

недопустимость случаев, когда рассмотрение обращения граждан возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса;

обращения жалобы во вред лицу, подавшему жалобу или в интересах которого она была подана;

направления обращений должностным лицам, действия которых обжалуются в обращении;

возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне;

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;

недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношения к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

персональную ответственность за законность принимаемых решений;

3) при подготовке проектов нормативных правовых актов обеспечивают: принятие нормативного правового акта только в случаях, когда компетенция по принятию данного акта прямо предусмотрена законодательством Республики Казахстан;

4) в повседневной деятельности:

сохраняют и укрепляют доверие общества к службе, государству и его институтам;

соблюдают общепринятые морально-этические нормы;

обеспечивают поддержание авторитета власти и недопущение действий, способных дискредитировать Республику Казахстан и противоречащих интересам службы, в том числе противостояния проявлениям коррупции, строгого соблюдения установленных законодательством для служащих запретов и ограничений;

не допускают совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах;

при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков либо об известных случаях коррупционных правонарушений;

не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

поддерживают соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;

соблюдают служебную дисциплину и служебную этику;

за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую, дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

6. Руководитель:

своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущения совершения ими коррупционных правонарушений.